

# KODEKS ETYKI

## GRUPY TRAKCJA

Kodeks Etyki Grupy Trakcja powstał w oparciu o wspólne wartości przez dekady wyznawane przez pracowników naszej firmy. W okresie siedemdziesięciu lat naszej działalności były one źródłem siły w realizacji kolejnych wyzwań, determinacji w organicznym rozwoju, zapewniały poczucie bezpieczeństwa w latach kryzysu, integrowały załogę wokół wspólnych celów, a w konsekwencji stały się fundamentem na którym zbudowaliśmy zaufanie naszych klientów.

Grupa Trakcja, zatrudniająca obecnie blisko dwa tysiące pracowników, należy do unikatowych w skali kraju podmiotów w branży budowlanej, mogących pochwalić się tak długim okresem nieprzerwanej działalności. Jako przedsiębiorstwo powołane do odbudowy polskiej kolei po wojennych zniszczeniach, w następnych dekadach realizowaliśmy wieloletni program elektryfikacji kolei, zaś obecnie jesteśmy liderem branży budownictwa kolejowego. Wykonując średnio 20 % zadań z wielkiego planu modernizacji sieci kolejowej, mamy świadomość spoczywającej na nas odpowiedzialności, jako podmiotu ważnego dla naszej gospodarki, partnera biznesowego, pracodawcy, ale także sąsiada dla lokalnych społeczności z którymi budujemy relacje w okresie prowadzenia inwestycji. Etyczny sposób prowadzenia biznesu, pozwolił nam na zbudowanie silnej pozycji Grupy Trakcja, dzięki której cieszymy się wieloletnim zaufaniem klientów, akcjonariuszy i kontrahentów.

Kodeks Etyki Grupy Trakcja koncentruje się wokół siedmiu głównych wartości:

- I. Odpowiedzialność** - Składamy odpowiedzialne oferty i deklaracje, rzetelnie wypełniamy zobowiązania podjęte wobec naszych klientów. W ich realizację angażujemy wszystkie siły i środki, wykorzystując zdobyte przez lata doświadczenie i umiejętności. Pomagamy innym firmom, wspierając je kadrami i potencjałem spółki. Nasza postawa stała się fundamentem zaufania klientów, współpracowników, akcjonariuszy, kontrahentów i społeczności lokalnych.
- II. Ludzie** - Zatrudniamy najwięcej pracowników w naszej branży, bo wierzymy, że w ten sposób zapewnimy im należne warunki pracy, szkolenia i zdobywanie kolejnych uprawnień, a w konsekwencji stabilizację osobistą, stanowiącą główny czynnik zadowolenia z pracy. Zapewniamy poszanowanie godności oraz innych dóbr osobistych naszych pracowników. Stanowczo przeciwstawiamy się dyskryminacji pracowników, w szczególności ze względu na wiek, płeć, pochodzenie, orientację seksualną, światopogląd, niepełnosprawność, doświadczenie zawodowe bądź inne indywidualne cechy osobowe. Umożliwiamy pracownikom swobodne zrzeszanie się w związki zawodowe, z którymi prowadzimy stały dialog. Monitorujemy warunki pracy oferowane przez naszych podwykonawców i nie dopuszczamy do wystąpienia przypadków niezgodnych z prawem pracy.
- III. Relacje** - Jedną z podstawowych wartości wpisanych w naszą kulturę pracy jest przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji. Nie tolerujemy korupcji, łapówkarstwa oraz innych nieetycznych postaw w relacjach z kontrahentami. Nie pozyskujemy informacji konkurencji w sposób zakazany prawem, także nasi pracownicy zobowiązani są do ochrony przed wyciekiem poufnych danych o Trakcji PRKiI. Kontrakty pozyskujemy na drodze uczciwej konkurencji, w oparciu o jawne i równe dla wszystkich podmiotów warunki. Nawiazujemy oraz podtrzymujemy współpracę z kontrahentami, którzy przestrzegają praw człowieka, dbają o bezpieczeństwo swoich pracowników, stosują prawo pracy, podatkowe i antykorupcyjne, szanują środowisko naturalne oraz postępują uczciwie w biznesie.



- IV.** W sprawach spornych korzystamy z wszelkich dostępnych form i instytucji dialogu, celem wypracowania kompromisowych rozwiązań, jednocześnie unikając realizacji naszych interesów na drodze sądowej.
- V. Jakość** – powierzone nam zadania realizujemy z należytą jakością, profesjonalizmem oraz w najszybszych możliwych terminach. W swojej pracy wykorzystujemy wszelkie zdobyte umiejętności oraz talenty organizacyjne naszych pracowników, dzięki którym realizujemy postawione przed nami zadania. Nie ustępujemy w wysiłkach nad zwiększaniem efektywności oraz wydajności systemu organizacji pracy. Realizując nasze kontrakty podejmujemy również wszelkie możliwe działania w celu zminimalizowania uciążliwości dla okolicznych społeczności.
- VI. Bezpieczeństwo** - Szczególną uwagę przywiązujemy do zapewnienia naszym pracownikom najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy. Za główny cel stawiamy sobie osiągnięcie zerowej wypadkowości na budowach oraz stałe podnoszenie warunków wykonywania pracy.
- VII. Środowisko naturalne** - w działalności biznesowej zachowujemy szczególną dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego. Wykorzystujemy ekologiczne technologie prowadzenia prac oraz materiały budowlane przyjazne środowisku. Wszystkie nasze maszyny budowlane przechodzą regularnie przeglądy techniczne. W planowaniu naszej pracy, wybieramy rozwiązania o najmniejszym stopniu oddziaływania na środowisko naturalne, które użytkujemy odpowiedzialnie.
- VIII. Kompetencje** – rozwijamy nasze kompetencje, dzięki czemu systematycznie rozwijamy zakres wykonywanych usług, początkowo, jako firma powołana do elektryfikacji linii kolejowych, budowaliśmy doświadczenie w następujących dziedzinach – pracach torowych, inżynierskich, budowlanych, produkcyjnych, projektowych i drogowych. Przygotowujemy się do wykonywania specjalistycznych usług serwisowych sprzętu kolejowego i rozwoju w następujących dziedzinach budownictwa oraz na nowych rynkach geograficznych. Systematycznie odnawiamy i rozbudowujemy nasz park maszynowy, o nowoczesny oraz przyjazny środowisku sprzęt budowlany.

W przypadku zaobserwowania nieprawidłowości oraz łamania postanowień Kodeksu Etyki, pracownicy są zobowiązani do zgłoszenia tego faktu swojemu przełożonemu bądź bezpośrednio Dyrektorowi Audytu Wewnętrznego.