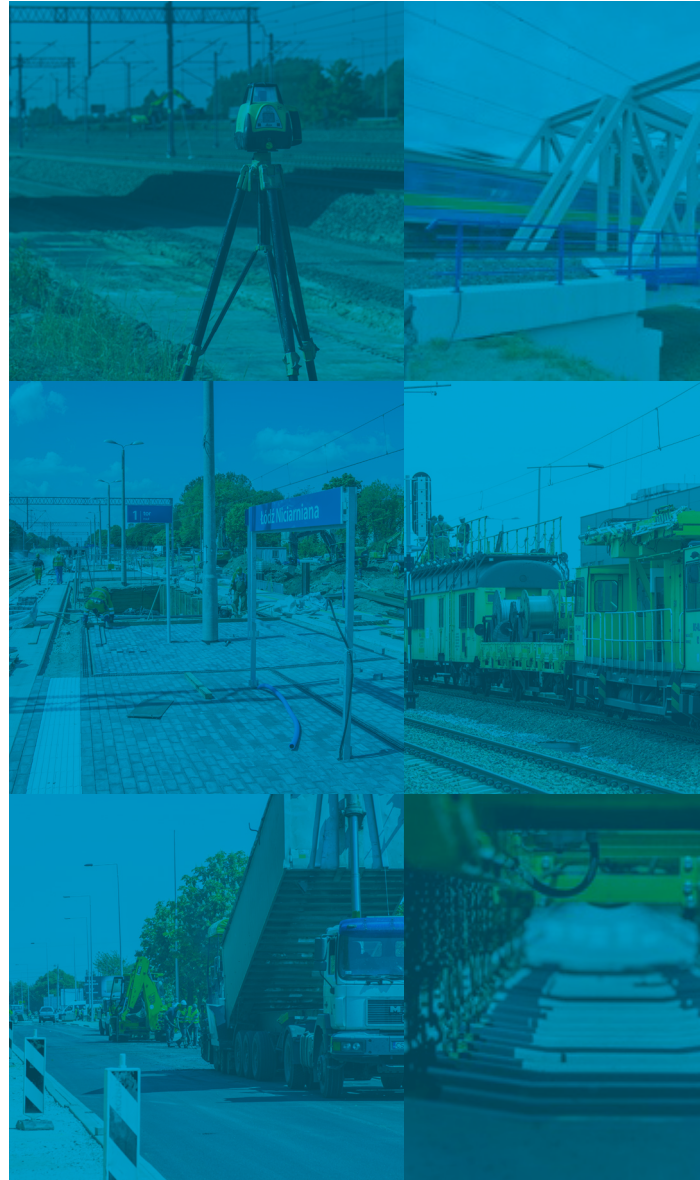




**TRAKCJA
PRKiI**



**RAPORT SPOŁECZNY
2015**

Spis treści



	List Prezesa Zarządu	4
I.	Model biznesowy jednostki	6
II.	Kwestie środowiska naturalnego	16
III.	Nasze otoczenie i odpowiedzialność społeczna	22
IV.	Aspekty pracownicze	30
V.	Zarządzanie jakością	40
VI.	Zarządzanie ryzykiem	44
VII.	Przeciwdziałanie korupcji	48
VIII.	Relacje Spółki z kontrahentami	52



Szanowni Państwo,

Zapraszam do lektury pierwszego wydania raportu społecznego Trakcji PRKiI, pozwalającego lepiej poznać naszą firmę oraz podejście do zrównoważonego rozwoju.

Od 2008 roku jesteśmy spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a więc firmą transparentną, zapewniającą akcjonariuszom, inwestorom i innym podmiotom rynku kapitałowego równy dostęp do rzetelnych informacji. Obecnie podjęliśmy kolejne wyzwanie – wejście do grona spółek odpowiedzialnych, notowanych w RESPECT INDEX na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. W tym roku opracowaliśmy strategię CSR opartą na odpowiedzialnym przywództwie i zarządzaniu, zaangażowaniu społecznym, dialogu z interesariuszami i społecznej innowacyjności. Na jej podstawie wdrażamy nową kulturę organizacyjną w naszej firmie. Wierzymy, że w ten sposób zapewnimy jej zrównoważony rozwój w wymiarze ekonomicznym, społecznym i ekologicznym. Jednocześnie pragnąc coraz lepiej informować naszych interesariuszy przygotowaliśmy pierwszą edycję raportu społecznego, będącego kolejnym etapem nowego standardu raportowania.

Trakcja PRKiI, wraz z grupą spółek zależnych, pomyślnie realizuje kontrakty kolejowe, energetyczne, drogowe, inżynierskie oraz produkuje urządzenia dla zasilania linii kolejowych i tramwajowych. Dysponujemy wykwalifikowaną i doświadczoną kadrą oraz bogatym zapleczem sprzętu budowlanego i specjalistycznego, w szczególności przeznaczonego do robót kolejowych.

Należymy do grona nielicznych przedsiębiorstw, mogących szczycić się blisko 70-letnią nieprzerwaną działalnością. Przez lata systematycznie zdobywaliśmy nowe doświadczenia i poszerzaliśmy nasze kompetencje, dzięki czemu jesteśmy jednym z liderów branży budowlanej w Polsce. Realizujemy kontrakty z programu „Infrastruktura i Środowisko”, których zadaniem jest podnoszenie jakości i efektywności gospodarki przy jednoczesnej poprawie ochrony środowiska naturalnego i jego zasobów.

Cieszymy się uznaniem naszych klientów, których trzon stanowią firmy oraz instytucje publiczne zarządzające infrastrukturą kolejową i drogową, jak również podmioty samorządowe i dystrybutorzy energii. Pragniemy ze wszystkimi naszymi interesariuszami nawiązać dialog, utrzymywać relacje oparte na wzajemnym poszanowaniu, przestrzeganiu zasad etyki i wspólnie realizować postawione cele zrównoważonego rozwoju. Zdaniem naszych klientów jesteśmy rzetelnym, odpowiedzialnym i zawsze wywiązującym się z podjętych zobowiązań partnerem biznesowym.

Jesteśmy przekonani, że niniejszy dokument będzie ważnym elementem budującym zaufanie wszystkich interesariuszy wobec naszej Spółki.

*Z poważaniem
Jarosław Tomaszewski
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny
Trakcja PRKiI S.A.*

I. Model biznesowy jednostki



INFO

Naszą wizją jest:
„Grupa Trakcja dąży do osiągnięcia czołowej
pozycji wśród firm budownictwa infrastrukturalnego
w regionie państw Morza Bałtyckiego”.

■ KIM JESTEŚMY, CZYM SIĘ ZAJMUJEMY, DO CZEGO DĄŻYMY

Trakcja PRKiI S.A. (dalej: „Spółka” lub „Trakcja PRKiI”) jest jedną z największych spółek działających w sektorze budownictwa infrastrukturalnego oraz energetyki w Polsce.

**Naszą misją jest:
„Rozwój potencjału gospodarczego państw i regionów oraz wspieranie mobilności społeczeństwa poprzez budowę nowoczesnej infrastruktury transportowej”.**

Od blisko siedmiu dekad specjalizujemy się w budowie i kompleksowej modernizacji linii kolejowych, co obejmuje prace torowe, sieć trakcyjną, budowę obiektów inżynierskich, peronów oraz wszelkich elementów infrastruktury pasażerskiej. Nasze obiekty spełniają normy obsługi osób o ograniczonej możliwości poruszania się.

Ponadto budujemy napowietrzne oraz kablowe linie energetyczne wysokich, średnich i niskich napięć oraz obiekty kubaturowe o różnym przeznaczeniu. Prowadzimy kompleksową obsługę procesu inwestycyjnego i projektowego. Przygotowujemy studia wykonalności, projekty budowlane, wykonawcze, dokumentację przetargową oraz kosztorysy.

Prowadzimy liczne inwestycje drogowe o zróżnicowanym zakresie, począwszy od dróg lokalnych, poprzez węzły drogowe aż po drogi ekspresowe.

Jesteśmy również producentem rozdzielnic niskiego i średniego napięcia do zasilania trakcji tramwajowej, trolejbusowej i kolejowej oraz rozdzielnic średniego napięcia prądu przemiennego 15kV do zasilania i rozdziału energii w podstacjach trakcyjnych. Warto podkreślić, że już kilkakrotnie zrealizowaliśmy z sukcesem kontrakty typu „mission impossible”, które inni wykonawcy odrzucili ze względu na nierealne, ich zdaniem, parametry (czas realizacji).

Jako spółka o szerokich kompetencjach jesteśmy w nieustannym ruchu, realizując w całej Polsce kolejne inwestycje infrastrukturalne.

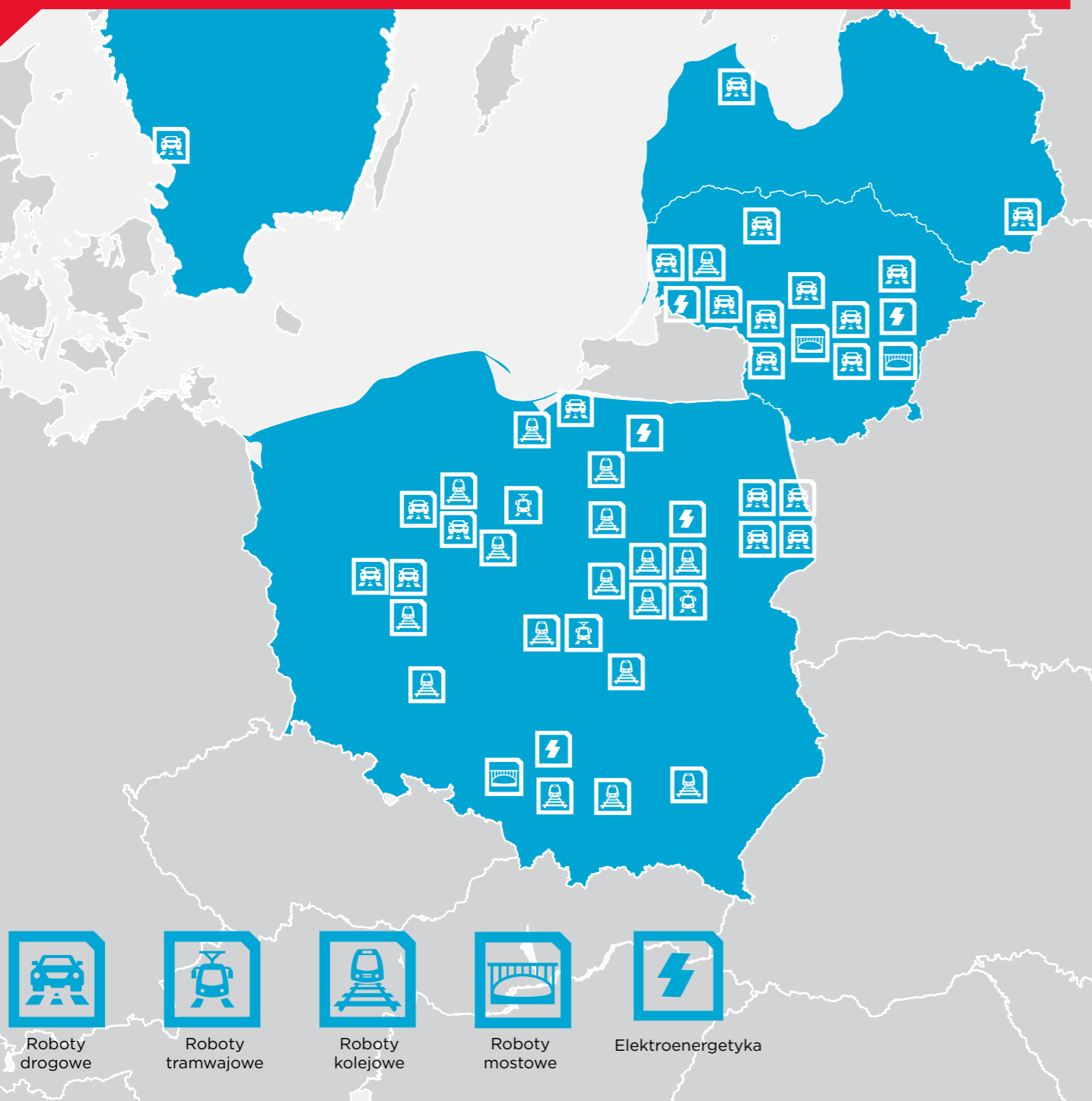
Zapraszamy do obejrzenia filmu, który przybliży Państwu Spółkę Trakcja PRKiI przy pracy.



GDZIE DZIAŁAMY

Wytrwale i konsekwentnie wdrażamy naszą wizję rozwoju.

W 2015 roku Grupa Trakcja realizowała blisko 300 specjalistycznych, wielobranżowych kontraktów na terenie Polski, Litwy, Łotwy oraz Szwecji. Ich łączna wartość przekroczyła 7,3 mld zł.



Dzięki tak pojmowanej i realizowanej filozofii działania Spółka z jednej strony szczeni się długą i nieprzerwaną historią, z drugiej - wysoką pozycją w branży. Firma potrafi budować wspólnotę celów wielu stron występujących w procesie realizacji inwestycji, pomimo nieuniknionej różnicy ich interesów.

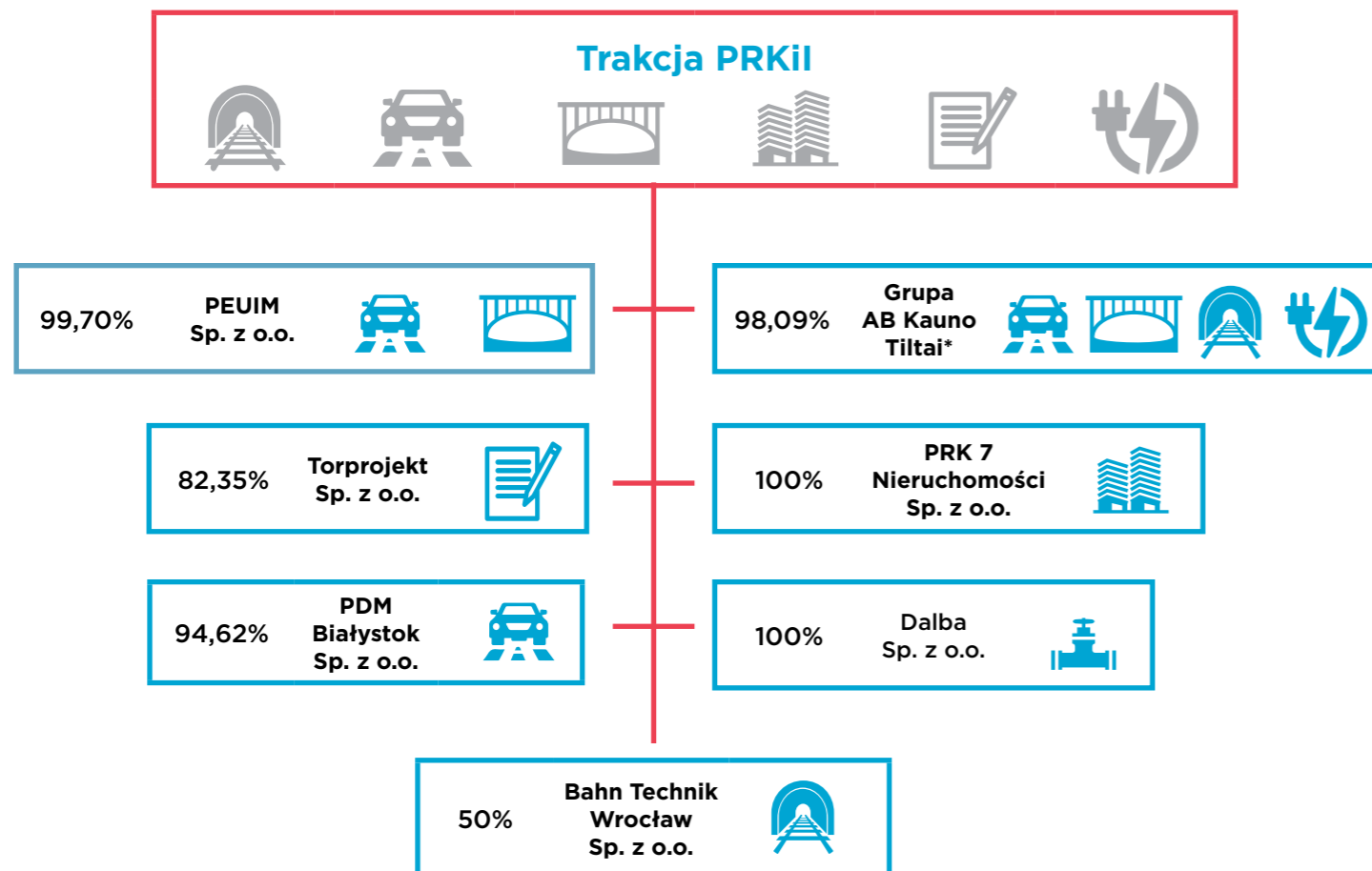
Jednocześnie potrafimy osiągać własne cele ekonomiczne, dzięki czemu przetrwaliliśmy wiele kryzysów występujących w gospodarce na przestrzeni lat. Dlatego Spółka cieszy się wysokim zaufaniem wśród szerokiego grona interesariuszy, w szczególności klientów i instytucji finansowych.

■ STRUKTURA NASZEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

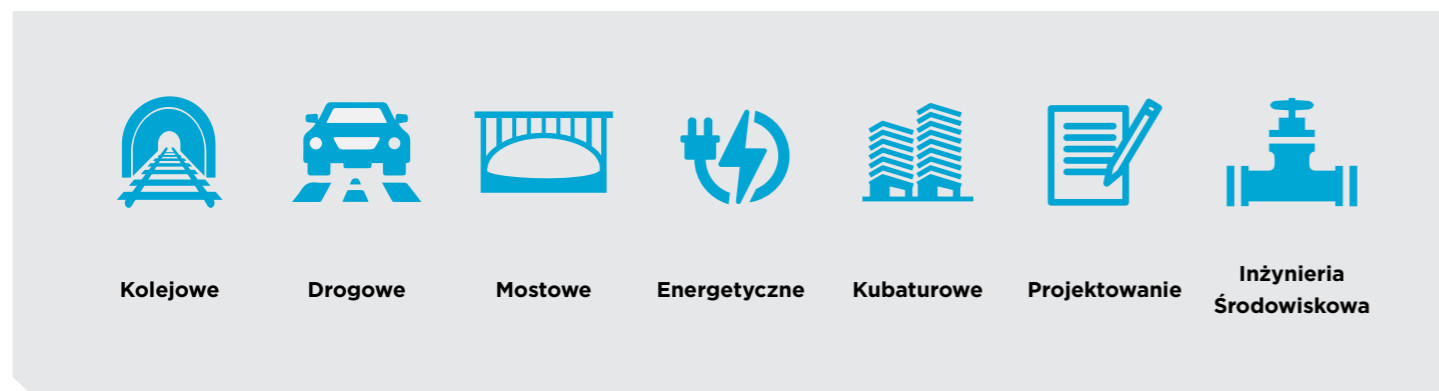
W skład grupy kapitałowej Trakcja wchodzi spółki polskie i zagraniczne. Nasza litewska spółka zależna AB Kauno Tiltai jest największym graczem w sektorze budownictwa infrastrukturalnego w krajach bałtyckich.

31 grudnia 2015 roku

Trakcja PRKiI tworzyła Grupę Kapitałową z następującymi jednostkami zależnymi:



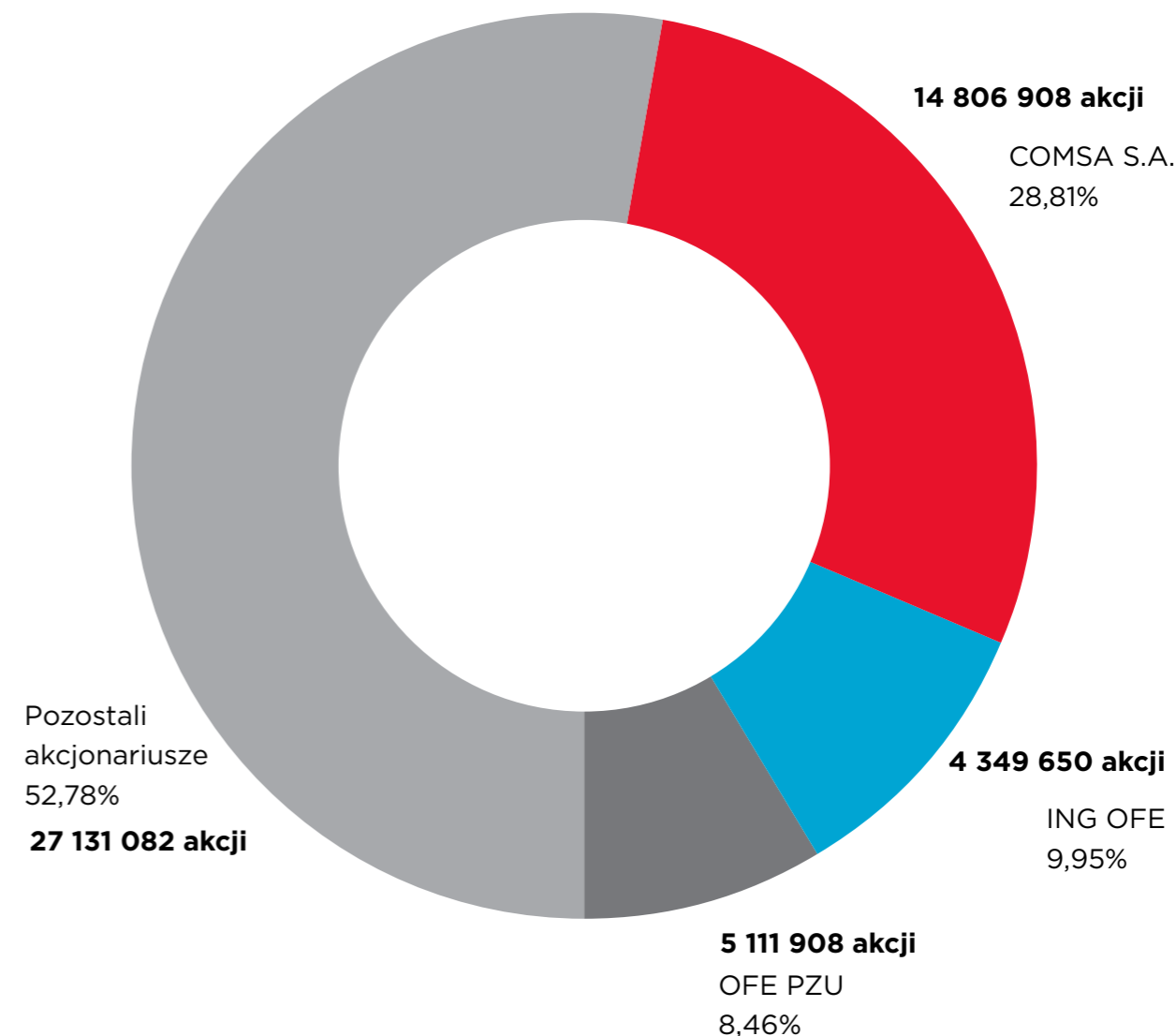
■ KOMPETENCJE SPÓŁEK GRUPY TRAKCJA



* Spółka Trakcja PRKiI S.A. posiada łącznie 98,09% (bezpośrednio 96,84% i pośrednio 1,25%) udziału w kapitale zakładowym spółki zależnej AB Kauno Tiltai. Udział pośredni wynika z nabycia akcji własnych przez spółkę zależną. Grupa litewskich spółek, w której jednostką dominującą jest AB Kauno Tiltai. Spółki prowadzą działalność na rynkach Litwy i Łotwy oraz w Szwecji.

■ STRUKTURA AKCJONARIATU

Struktura akcjonariatu Spółki na dzień **31 grudnia 2015 roku** przedstawia się następująco: akcjonariusz strategiczny **COMSA S.A.** oraz dwóch znaczących akcjonariuszy instytucjonalnych posiadają łącznie **47,2%** udziału w kapitale zakładowym. Pozostali akcjonariusze posiadają **52,8%** akcji Trakcja PRKiI.



■ WYNIKI I DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI W 2015 ROKU

W 2015 roku Trakcja PRKiI osiągnęła przychody na poziomie PLN 763 mln, utrzymując wysoką marżę zysku brutto na sprzedaży 8,3%. Spółka zakończyła rok 2015 zyskiem z działalności operacyjnej w kwocie PLN 30 mln oraz zyskiem brutto w wysokości PLN 42 mln. Zysk netto za rok 2015 wyniósł PLN 35 mln, utrzymując również wysoką marżę zysku netto 4,6%. Spółka realizuje obecnie w głównej mierze inwestycje publiczne finansowane ze środków unijnych. Rok 2015 był początkiem okresu przejściowego między dwiema unijnymi perspektywami, w którym inwestycje planowane na lata 2007–2013 były na ukończeniu, zaś zaplanowane na następną perspektywę nie zostały jeszcze uruchomione. Okoliczność ta wpłynęła na wyniki Spółki.

	2015	2014	Zmiana r/r
Przychody ze sprzedaży	763	966	
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	63	100	8,3% Wysoka rentowność zysku brutto ze sprzedaży
Marża zysku brutto ze sprzedaży	8,3%	10,3%	
Koszty ogólne (zarząd, marketing, sprzedaż)	-35	-33	
Saldo pozostałej działalności operacyjnej	2	-9	Znaczna poprawa pozostałej działalności operacyjnej
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	30	57	
Marża zysku operacyjnego	3,9%	5,9%	
Saldo działalności finansowej	12	2	
Zysk (strata) brutto	42	59	
Marża zysku brutto	5,5%	6,1%	Poprawa salda z działalności finansowej
Podatek dochodowy	-6	-9	
Zysk (strata) netto	35	50	
Marża zysku netto	4,6%	5,2%	
EBITDA	41	68	4,6% Wysoka marża zysku netto
Marża EBITDA	5,3%	7,0%	








Tabela w mln PLN.

Suma bilansowa w stosunku do roku 2014 uległa zmniejszeniu o 13% i wyniosła PLN 932 mln. Obniżenie sumy bilansowej po stronie aktywów było spowodowane spadającą liczbą kontraktów oraz mniejszym zapotrzebowaniem na kapitał obrotowy, zaś po stronie pasywów zmniejszeniem się zobowiązań długoterminowych.

Jednym z największych osiągnięć Spółki jest zmniejszenie zadłużenia na koniec 2015 roku względem roku 2014. Wynikało to z wykupu obligacji, częściowej spłaty kredytów i pożyczek oraz obniżenia częstotliwości korzystania z usług faktoringowych. Portfel zamówień budowlanych Trakcji na dzień 31 grudnia 2015 roku wyniósł PLN 1214 mln. W samym 2015 roku Spółka podpisała umowy na roboty budowlane o wartości ponad **PLN 1 185 mln** (z uwzględnieniem wartości robót przypadających na konsorcjantów), zaś generowane przychody pochodziły głównie z kontraktów kolejowych.

STRUKTURA SPRZEDAŻY

W latach 2014–2015 Trakcja PRkil generowała przychody głównie z kontraktów kolejowych. Stopniowo postępuje jednak dywersyfikacja w zakresie rodzajów realizowanych kontraktów, którą Spółka zamierza intensyfikować w kolejnych latach.


	2015		2014	
	wartość*	udział	wartość*	udział
 Roboty kolejowe	694 719	91,0%	905 902	93,8%
 Roboty drogowe	20 129	2,6%	4 301	0,4%
 Roboty mostowe	478	0,1%	-	0,0%
 Roboty tramwajowe	26 625	3,5%	-	0,0%
 Produkcja	6 895	0,9%	12 830	1,3%
 Pozostała działalność	14 553	1,9%	43 051	4,5%
 Razem przychody ze sprzedaży	763 399	100,0%	966 084	100%

*dane w tys. PLN.

Spółka z sukcesem realizuje największe kontrakty kolejowe w kraju:

Lp.	Nazwa kontraktu	Kwota kontraktu (mln PLN)	Typ robót
1.	Modernizacja linii kolejowej E 65/ CE 65 na odcinku Warszawa - Gdynia - obszar LCS Iława, LCS Malbork	869	kolejowy
2.	Modernizacja linii kolejowej E 65/C-E 65 na odcinku Warszawa - Gdynia - obszar LCS Działdowo	757	kolejowy
3.	Modernizacja linii kolejowej E 30/C-E30, odcinek Kraków - Rzeszów, etap III (Podłęże - Bochnia)	627	kolejowy
4.	Modernizacja linii kolejowej E59 na odcinku Wrocław - Poznań, etap II - odcinek Wrocław - granica woj. dolnośląskiego	530	kolejowy
5.	Modernizacja linii kolejowej E 30/C-E 30, odcinek Kraków - Rzeszów, etap III (Dębica - Sędziszów Małopolski)	417	kolejowy
6.	Opracowanie projektów wykonawczych i realizacja robót dla LCS Warszawa Okęcie w ramach Projektu POIiŚ 7.1-19.1.a. pn. "Modernizacja linii kolejowej nr 8, odcinek Warszawa Okęcie-Radom (LOT A, B, F)"	357	kolejowy
7.	Modernizacja linii kolejowej Warszawa - Łódź, etap II, lot B - odcinek Łódź Widzew - Łódź Fabryczna	336	kolejowy

II. Kwestie środowiska naturalnego



Podczas realizacji prac korzystamy z ogromnych zasobów materiałowych i surowcowych. Aby chronić środowisko, staramy się odzyskać jak najwięcej materiałów używanych w procesach budowy oraz ograniczać zużycie surowców naturalnych.

● DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE ORAZ BIORÓŻNORODNOŚĆ

Wpływ działalności budowlanej na środowisko uzależniony jest od charakteru inwestycji oraz jej lokalizacji. Inwestycje infrastrukturalne mają bardzo duże oddziaływanie na środowisko. Odcinki kolejowe przebiegają najczęściej przez cenne tereny przyrodnicze, co niestety może wpływać na lokalną biosferę, zarówno na etapie samej realizacji, jak i późniejszej eksploatacji.

Przeciwdziałanie negatywnym skutkom tworzenia infrastruktury kolejowej.

Podczas wykonywania projektów wykorzystujemy rozwiązania zapewniające równocześnie efektywne prowadzenie działalności i niezakłócone funkcjonowanie lokalnego środowiska przyrodniczego.

- Prace odbywają się pod czujnym okiem koordynatorów ds. BHP, którzy kontrolują przebieg codziennych prac i wykonywanych czynności zgodnie z zasadami bezpieczeństwa środowiskowego.

- Pracownicy są stale uświadamiani, jak duży wpływ na regionalne otoczenie i bioróżnorodność mają działania podejmowane przez przedsiębiorstwa budowlane.

- Roboty naziemne prowadzone w pobliżu drzew lub krzewów, albo ich zespołów, wykonywane są wyłącznie w zgodzie z lokalnym otoczeniem, nie szkodząc naturalnej roślinności.

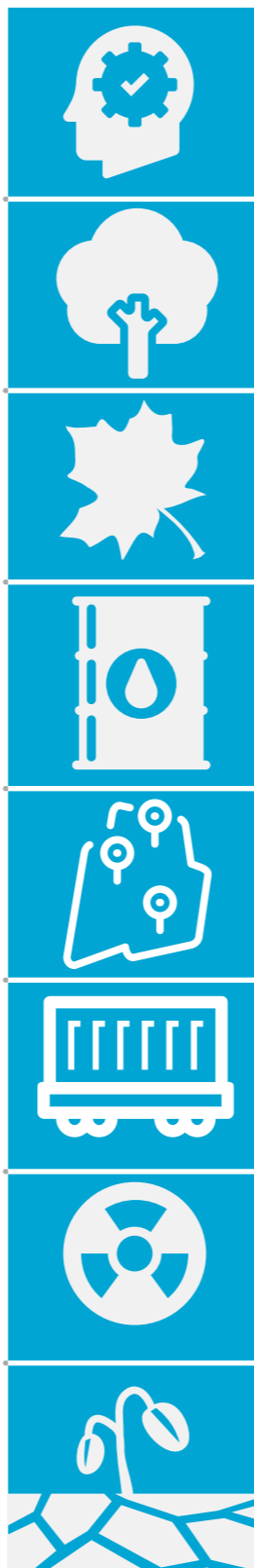
- Absorbenty umieszczane na terenie zaplecza budowy, obok parkujących samochodów, maszyn oraz urządzeń technicznych pozwalają doraźnie przeciwdziałać wyciekom szkodliwych cieczy, np. oleju silnikowego czy płynu hydraulicznego.

- Odpady „bezpieczne”, powstałe w wyniku prowadzonych prac budowlanych, składowane są na odpowiednio oznaczonych i utwardzonych placach składowania.

- Odpady małogabarytowe mogą być przechowywane w opisanych pojemnikach, które dodatkowo zapobiegają powstaniu zanieczyszczeń środowiskowych.

- Odpady niebezpieczne przechowywane są w pojemnikach umieszczonych na specjalnie utwardzonych placach składowych, wydzielonych na terenie budowy lub na terenach specjalnie dzierżawionych na ten cel.

- Podłoża placów składowania zabezpieczone są przed przenikaniem do gruntów lub wód substancji niebezpiecznych wraz z wodami opadowymi. Pojemniki i place składowania są stosownie zabezpieczone przed dostępem osób postronnych i zwierząt.



TŁUCZEŃ

Po oczyszczeniu i przesianiu trafia do ponownej zabudowy

GRUZ BETONOWY

Kruszony beton jest wykorzystywany do podbudowy dróg

ASFALT

Sfrezowany materiał przekazywany jest do specjalistycznej firmy wytwarzającej asfalt

● MINIMALIZOWANIE ZUŻYCIA WODY

Procesy technologiczne zarówno w Oddziale Produkcyjnym, jak i na budowach nie wymagają zużycia wody. Jest ona użytkowana tylko do celów socjalno-bytowych.

Spółka stale monitoruje sprawność instalacji i armatury wodociągowej.

Dodatkowym działaniem jest uświadamianie pracowników w zakresie ekonomicznego zużycia wody – w ilości, która jest niezbędna do zaspokojenia potrzeb w zakresie utrzymania czystości i higieny.

● OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Specyfika działalności Spółki nie pozwala na całkowitą eliminację oraz utrudnia istotną redukcję wykorzystywania paliw i energii. Pomimo napotykanych trudności Trakcja PRKiI podejmuje działania ograniczające emisję gazów cieplarnianych.

Spółka posiada nowoczesną flotę aut wyposażonych w katalizatory spalin.

Dodatkowo emisja spalin ograniczana jest dzięki wymianie i modernizacji środków sprzętowych i transportowych na sprzęt bardziej ekonomiczny, spełniający ostrzejsze normy jakości spalin.

Racjonalne zużycie paliw i energii wpływa pozytywnie na otoczenie, zmniejsza koszty operacyjne i środowiskowe. Dzięki dobrze dobranym narzędziom i efektywnie przeprowadzonym procesom wystąpił znaczny spadek zużycia paliw w 2015 roku w porównaniu do roku poprzedniego.

● ZMNIEJSZANIE ZUŻYCIA MATERIAŁÓW I ENERGII

Kładziemy duży nacisk na ograniczanie energii w procesach wspierających podstawową działalność operacyjną oraz na uświadamianie pracowników konieczności oszczędnego zużycia zasobów na każdym stanowisku pracy. Działania realizowane w Trakcja PRKiI są dowodem na to, że przedsiębiorstwo wie, jak racjonalnie zużywać swoje materiały.

DRUKARKI – eliminacja drukarek stanowiskowych generuje oszczędności na tuszach i tonerach.

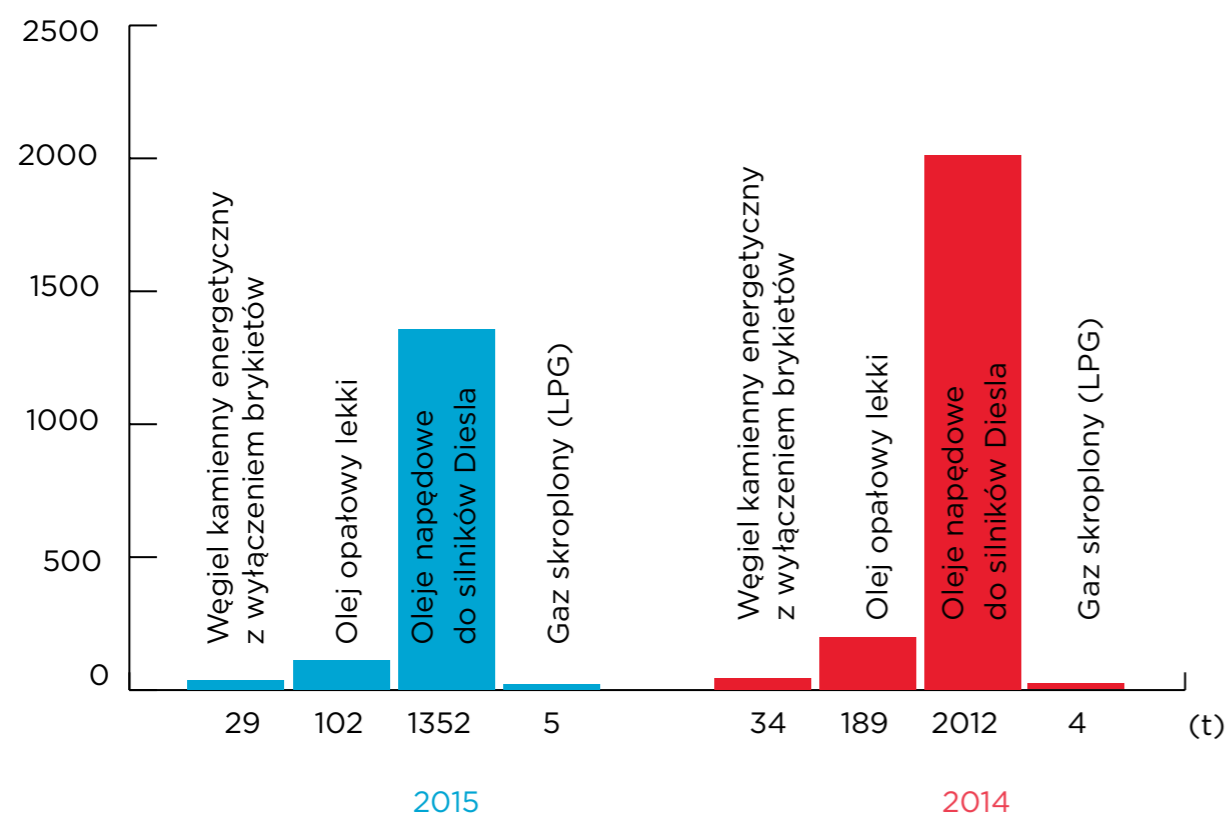
DRUKOWANIE DWUSTRONNE – obniża zużycie papieru i produkcję makulatury.

OŚWIETLENIE – wymiana świetlówek na oświetlenie energooszczędne przynosi oszczędności na energii elektrycznej.

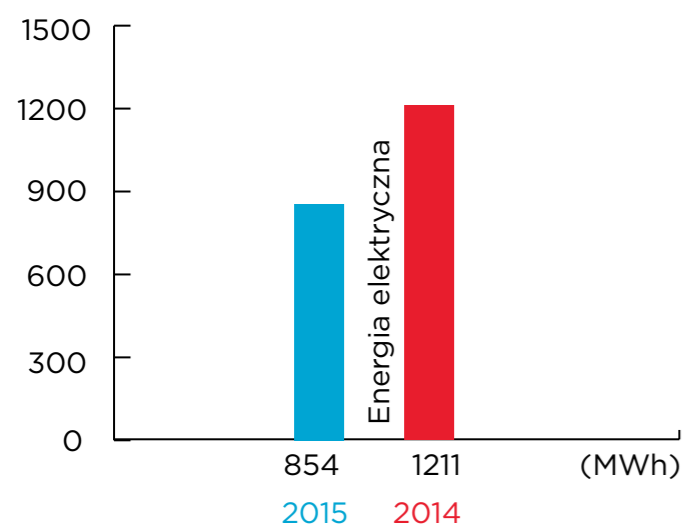
NOWOCZESNY PARK MASZYNOWY – nowoczesne maszyny i systematyczna wymiana podzespołów na nowe ograniczają zużycie paliw, olejów i smarów.

Do transportu materiałów i surowców wykorzystujemy przyjazną środowisku naturalnemu kolej.

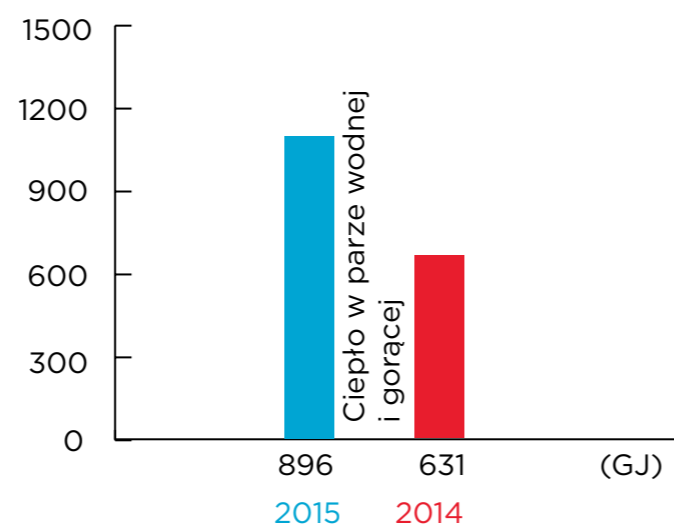
■ ILOŚCI ZUŻYWANYCH NOŚNIKÓW ENERGII W LATACH 2014 I 2015



■ ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ W LATACH 2014 I 2015



■ ZUŻYCIE CIEPŁA W PARZE WODNEJ I GORĄCEJ W LATACH 2014 I 2015



■ ZUŻYCIE KLUCZOWYCH MATERIAŁÓW I SUROWCÓW

W 2015 roku, na skutek niższej wartości realizowanych prac, Spółka zużyła mniejszą ilość materiałów i surowców. Wyjątek stanowiły kruszywa, których zużycie wzrosło o 8% w stosunku do roku poprzedniego, głównie na skutek większej wartości realizowanych kontraktów drogowych.

	j.m.	2015	2014
Kruszywa	(t)	695 011	643 392
Beton	(m ³)	2 366	1 191
Cement	(t)	243	175
Papa	(m ²)	128	2 254
Drut kolczasty z żeliwa i stali oraz podobne wyroby z miedzi lub aluminium	(t)	134	593
Przewody gołe	(t)	124	458
Pręty stalowe	(t)	432	161
Kształtowniki ze stali	(t)	505	658
Stalowe elementy konstrukcyjne torów kolejowych lub tramwajowych	(t)	7 415	8 177
Szyny kolejowe i tramwajowe	(t)	7 632	10 276

■ UŻYTKOWANE GRUNTY

Grunty w użytkowaniu wieczystym posiadane przez Spółkę na terenie Wrocławia oraz Warszawy:

Lokalizacja	Powierzchnia (m ²)	Przeznaczenie
Wrocław, ul. Kniaziewiczza 19	4 823	biurowe
Wrocław, ul. Lotnicza 100	134 092	magazynowe, remontowe
Warszawa, ul. Gniewkowska 1	4 779	biurowe, magazynowe, pomocnicze
Warszawa, ul. Gołędzinowska 35 i 37	19 871	biurowe, magazynowe, pomocnicze
Warszawa, ul. Skaryszewska 19	3 788	magazynowe, pomocnicze
Razem	167 353	

III. Nasze otoczenie i odpowiedzialność społeczna



W gronie interesariuszy Spółki znajduje się wiele osób, społeczności, a także instytucje, organizacje i urzędy, mające realny wpływ na realizację celów Spółki.

Lokalne społeczności, obok pasażerów kolei, użytkowników dróg i odbiorców energii elektrycznej, są bezpośrednimi beneficjentami efektów działalności spółki. Trakcja PRKiI w okresie przygotowania i prowadzenia prac budowlanych dąży do nawiązania i zachowania pozytywnych relacji z miejscowymi władzami i mieszkańcami.

Ponadto Spółka, współpracując na stałe z blisko 1500 dostawcami i podwykonawcami, jednocześnie należy do grona największych pracodawców w swojej branży.

■ PODSTAWY DIALOGU Z OTOCZENIEM

Utrwalonymi cechami działania firmy, działającej na rynku od blisko 70 lat, stały się wysoka jakość pracy oraz szacunek dla pracowników i kontrahentów. One też stały się obecnie fundamentem Strategii CSR, która wpisuje się w definicję określoną w normie PN-ISO 26000.

Spółka rozumie ją jako odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, przejawiająca się przejrzystym i etycznym postępowaniem, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa,
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy,
- jest zgodne z obowiązującym prawem oraz spójne z międzynarodowymi normami postępowania,
- jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.



■ CELE CSR DLA TRAKCJI PRKiI NA NAJBLIŻSZY OKRES

Główne cele operacyjne CSR Trakcji PRKiI wpisują się w przyjęte przez firmę kierunki działania. Uwzględniają one wiele programów oraz wskaźników będących częścią systemu monitorowania stopnia realizacji celów.

Kierunek działania	Cel operacyjny	Program zadań realizujący cel	System monitorowania i kluczowe wskaźniki
Polityka uczciwej pracy	Kodeks etyki zbiorem podstawowych wartości codziennej pracy	Wdrożenie kodeksu etyki nadzór nad jego realizacją	Raport z analizy niestosowania zasad kodeksu etyki
	Budowanie świadomości pracowników w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu	Wdrożenie programu „Adaptacji Nowego Pracownika”	Raport z realizacji szkoleń
	Podjęcie działań antykorupcyjnych	Wdrożenie programu polityki antykorupcyjnej – program „Zero tolerancji dla oszustów”	Coroczne spotkania kadry menedżerskiej dotyczące realizacji polityki antykorupcyjnej
Praktyki z zakresu pracy	Zwiększenie satysfakcji pracowników	Audyt / badanie / ankieta satysfakcji z pracy w Grupie Trakcja	Uzyskanie pozytywnej oceny z badania satysfakcji „Trakcja jako pracodawca”
	Podniesienie kultury i bezpieczeństwa pracy	Audyt / Ankieta satysfakcji	Monitorowanie poziomu satysfakcji pracowników z wykonywanej pracy
		Udoskonalanie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy
Doskonalenie relacji z klientem	Poziom zadowolenia klienta	Analiza satysfakcji klienta	Ilość i wartość otrzymanych kar umownych jako % przychodów /liczba kontraktów
	Spełnienie oczekiwań klienta	Program budowy i rozwoju kompetencji Spółki	Punktacja uzyskiwana w prekwalfikacjach
	Polityka stałej poprawy jakości świadczonych usług	Opracowanie jasnych i przejrzystych zasad współpracy z podwykonawcami i konsorcjantami	Wprowadzenie procedury weryfikacji stosowania zasad przez podwykonawców oraz konsorcjantów
Racjonalne zarządzanie środowiskiem	Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko	Ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem ISO 14001	Ilość niezgodności ujawnionych podczas kontroli / audytów
		Zwiększenie stosowania ekologicznych procesów technologicznych	Koszty energii i materiałów na jednostkę produkcji. Koszty opłat środowiskowych
		Monitorowanie gospodarki odpadami	Systematyczne kontrole – monitorowanie sprawozdawczości
Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej	Wspieranie akcji społeczno-cywilizacyjnych	Wdrożenie programu „Pomocna dłoń”. Wspieranie talentów, pomoc potrzebującym, rekreacja dzieci i młodzieży, kwadrans dla zdrowia, działania na rzecz kultury	Analiza wpływu programu „Pomocna dłoń” na rozwój społeczności

Relacje firmy z interesariuszami mają charakter dynamiczny i zmieniają się w czasie, zależnie od warunków rynkowych albo realizowanych aktualnie kontraktów. Aby utrzymać jak najlepsze relacje z interesariuszami, działamy w drodze dialogu i przejrzystości komunikacji. Znając oczekiwania społeczne, szybciej i precyzyjniej odpowiadamy na potrzeby otoczenia.

Do szerokiego grona Interesariuszy Spółki należą:

Akcjonariusze strategiczni

Akcjonariusze finansowi

Analitycy rynku kapitałowego

Instytucje kontroli i regulatorzy rynku (np. GPW)

Kredytodawcy

Obligatariusze

PKP PLK

GDDKiA

Pracownicy

Konsorcjanci

Dostawcy towarów i usług

Władze lokalne

Inni klienci

Opinia publiczna

Lokalne społeczności

Podwykonawcy

Na bieżąco monitorujemy postrzeganie naszej firmy w otoczeniu, co umożliwia nam zrozumienie oczekiwań naszych interesariuszy oraz błyskawiczne podejmowanie działań zmierzających do wyróżnienia się na tle konkurencji.

■ KANAŁY KOMUNIKACJI Z INTERESARIUSZAMI

Dzięki wykorzystaniu licznych kanałów dotarcia prowadzimy stały i aktywny dialog z otoczeniem Spółki. Polityka informacyjna prowadzona jest w dwóch obszarach:

KOMUNIKACJA FORMALNA

Podlegają jej spółki notowane na giełdzie papierów wartościowych. Obowiązki informacyjne określone przepisami Rozporządzenia Ministra Finansów wypełniane są za pośrednictwem systemu ESPI oraz strony internetowej www.grupatrakcja.com

RAPORTY

publikowane tym kanałem, mają szeroki zasięg i stanowią źródło istotnych danych dla akcjonariuszy, inwestorów, banków, ubezpieczycieli, instytucji nadzoru finansowego oraz związanych z nimi mediów. Dodatkowym działaniem, wdrożonym w połowie 2015 r. w zakresie dotarcia do tej grupy interesariuszy, są cykliczne spotkania informacyjne z przedstawicielami akcjonariuszy, funduszy inwestycyjnych, banków i ubezpieczycieli. Trakcja PRkil uczestniczy również w rundach informacyjnych dla instytucji finansowych, organizowanych przez domy maklerskie.

KOMUNIKACJA WIZERUNKOWA

Zakłada udostępnianie wszelkich ważnych publikacji skierowanych do ściśle zdefiniowanych grup docelowych.

STRONA INTERNETOWA SPÓŁKI

tu pojawiają się aktualności przedstawiane w formie raportów bieżących i okresowych, komunikaty prasowe na temat podpisanych kontraktów i stanu realizacji prac.

KANAŁ GRUPA TRAKCJA NA YOUTUBE

jest rozszerzeniem informacji dostępnych na stronie firmowej, gdzie prezentujemy filmy przybliżające działalność Grupy Trakcja.

WYDARZENIA BRANŻOWE

bierzemy udział w najważniejszych imprezach wystawienniczych i targowych, tj.: Międzynarodowe Targi Kolejowe TRAKO, Innotrans, Energetyczne Energetics, Energetab.

WYDAWNICTWA

przygotowujemy wiele publikacji o naszej spółce zarówno w wersji papierowej, jak i elektronicznej. Są to raporty roczne, oferta Grupy oraz szczegółowe foldery przedstawiające produkowane przez Trakcję PRkil urządzenia rozdzielcze.

KOMUNIKACJA NIEWERBALNA

stosujemy przejrzysty system identyfikacji wizualnej obiektów Spółki, placów budów, pojazdów, maszyn budowlanych, lokomotyw, specjalistycznych maszyn torowych oraz ubiorów pracowników.

INTRANET

w celu usprawnienia wzajemnej komunikacji pracownicy Spółki wykorzystują Intranet pod nazwą Trakcjonet. Wewnętrzna platforma wymiany informacji stanowi jednocześnie bazę wiedzy, umożliwiającą pracownikom znajdującym się w różnych miejscach w kraju i za granicą dostęp do najważniejszych dokumentów firmy oraz możliwość ich bezpośredniego pobrania.

RELACJE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

przykładamy dużą wagę do relacji z lokalnymi społecznościami, w sąsiedztwie których realizowane są prace budowlane. Przygotowanie i wykonawstwo prac budowlanych odbywa się w porozumieniu z lokalnymi władzami. W pierwszej kolejności Spółka korzysta też z usług lokalnych podwykonawców i dostawców, stymulując w ten sposób rozwój lokalnej przedsiębiorczości.



Modernizacja linii kolejowych wymaga zmian w kursowaniu pociągów w następstwie zamknięć torowych. Mając na uwadze powstające w tym czasie niedogodności, prowadzimy wiele działań minimalizujących powstałe utrudnienia oraz skracających czas potrzebny na wykonanie zamierzonego zakresu prac. Należą do nich:

1. Mobilizacja pełnego potencjału osób, sprzętu i zapasu materiałów jeszcze przed uzyskaniem polecenia rozpoczęcia robót.
2. Wykorzystanie wysokowydajnego sprzętu budowlanego, przyspieszającego prowadzenie robót.
3. Maksymalne wykorzystanie transportu kolejowego w dostawach materiałów masowych, celem eliminacji nadmiernego zużycia i zatłoczenia dróg oraz ograniczenia hałasu i minimalizacji emisji dwutlenku węgla.

4. Prowadzenie prac w trybie 24-godzinnym w lokalizacjach niepowodujących uciążliwości dla mieszkańców.

5. Profesjonalizm w planowaniu i organizacji prac ogranicza okresy przerw technologicznych.

6. Duża mobilność posiadanego sprzętu, pozwalająca na lepsze jego wykorzystanie.

Równoległe z działaniami realizowanymi w rejonie prowadzenia prac, Spółka, jako społecznie odpowiedzialny pracodawca, włącza się w ogólnopolskie i lokalne inicjatywy podejmowane w miastach, w których znajdują się obiekty Spółki, czyli w Warszawie, Wrocławiu, Katowicach i Rzeszowie.



IV. Aspekty pracownicze



Polityka Personalna Trakcji PRKiI opiera się na zasadach szacunku i tolerancji dla drugiego człowieka. Celem stosowania polityki różnorodności jest tworzenie zrównoważonego pod względem płci, wieku, statusu rodzinnego i innych kryteriów zespołu pracowników.

■ POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Utrwalonymi cechami firmy, działającej na rynku od blisko 70 lat, stały się wysoka jakość pracy oraz szacunek dla pracowników i kontrahentów. One też stały się obecnie fundamentem Strategii CSR, która wpisuje się w definicję określoną w normie PN-ISO 26000.

Spółka rozumie ją jako:

1. Zapewnienie szerokiego spektrum umiejętności i kompetencji.
2. Wzmacnianie dobrej opinii o korporacji.
3. Pomoc w przyciąganiu i utrzymywaniu utalentowanych pracowników.
4. Podwyższenie motywacji i efektywności kadry.
5. Zwiększanie innowacyjności i kreatywności pracowników.

Spółka korzysta z wiedzy i doświadczenia starszych pracowników, obsadzając ich w roli mentorów. Tworzenie mieszanych wiekowo zespołów stwarza możliwość międzypokoleniowego przekazywania wiedzy i umiejętności. Trakcja PRKiI docenia młodych pracowników za przebojowość, szybkość działania, pomysłowość, zaś starszych za cierpliwość, lojalność, rozagę, rzetelność i doświadczenie oraz mądrość życiową.

■ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Jednym z priorytetowych zadań Trakcja PRKiI jest utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia pracowników, zapewnienie im właściwych warunków socjalnych oraz przestrzeganie przepisów prawnych obowiązujących w tym zakresie. Dla spełnienia tych warunków Spółka wdrożyła system zarządzania bezpieczeństwem pracy zgodny z PN-N-18001 (OHSAS). Sprawnie działający system umożliwia m.in.:

- zapobieganie urazom pracowników i związanym z nimi stratom,
- eliminowanie chorób zawodowych,
- minimalizowanie absencji chorobowej,
- zaangażowanie pracowników do działań w zakresie BHP,
- zwiększenie wydajności i jakości pracy.

System ten co roku poddawany jest audytowi certyfikującemu. Aby osiągnąć cel, jakim jest wysoka kultura bezpieczeństwa, w firmie działa Komisja BHP, składająca się z przedstawicieli pracowników i pracodawcy. Do jej podstawowych zadań należą:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy,
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy.

Najważniejszym jednakże zadaniem Komisji BHP jest wspomaganie pracodawcy w realizacji jego obowiązków dotyczących BHP, w tym doskonalenie warunków pracy.

■ DZIAŁANIA PREWENCYJNE W ZAKRESIE BHP

Na przestrzeni ostatnich lat w firmie podjęto wiele działań mających na celu podniesienie bezpieczeństwa pracy. Jednym z nich była kampania „Pracuj bezpiecznie”, promująca dobre standardy i eliminująca złe nawyki. Kampania pozwoliła zidentyfikować obszary działalności, w których występuje największa liczba zagrożeń i wypadków przy pracy, a także zdefiniować działania naprawcze.

Obecnie pracujemy nad wprowadzeniem nowej struktury organizacyjnej BHP. W skład zespołu BHP wejdą koordynatorzy ds. BHP, którzy będą monitorować na miejscu bezpieczną realizację kontraktu. Do ich zadań należeć będzie:

- informowanie pracowników o zagrożeniach oraz sposobie bezpiecznego wykonywania prac,
- niedopuszczenie do wykonywania prac bezpośrednio zagrażających zdrowiu lub życiu pracowników,
- niezwłoczne wstrzymanie prac w razie stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników,
- podejmowanie działań w celu usunięcia zaistniałych zagrożeń,
- zapewnienie realizacji prac zgodnie z instrukcją ich wykonywania,
- zapewnienie współpracy osób nadzorujących różne zespoły pracowników,
- ustalenie sposobu łączności i sposobu alarmowania.

Proces edukacyjno-prewencyjny realizowany jest w Spółce również przez wiele innych działań, tj.:

- szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy,
- jednolite oznakowanie budów oraz ich wyposażenie w banery i tablice BHP,
- identyfikacja miejsc wymagających zachowania szczególnej ostrożności,
- wprowadzenie nowego modelu odzieży roboczej o podwyższonej widzialności oraz odporności na warunki atmosferyczne i ciepłochłonności,
- pikniki z BHP,
- zakładka w Intranecie poświęcona zagadnieniom związanym z bezpieczeństwem pracy,
- narady i spotkania kadry kierowniczej, podczas których omawiane są m.in. potrzeby związane z udoskonalaniem stanowisk pracy oraz stan BHP.

■ WSPÓŁPRACA Z PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

Trakcja PRKiI to odpowiedzialny pracodawca, dbający o bezpieczne warunki pracy swoich pracowników, dlatego realizujemy zadania nakreślone przez Inspekcję Pracy oraz Urząd Transportu Kolejowego, Urząd Dozoru Technicznego i Nadzór Budowlany.

■ PODWYKONAWCY I BHP

W 2016 roku Spółka planuje podpisać „Porozumienie dla bezpieczeństwa”, realizowane przy wsparciu Inspekcji Pracy oraz Urzędu Transportu Kolejowego. Głównym celem tego projektu jest podnoszenie kultury bezpieczeństwa w firmie oraz na realizowanych inwestycjach, gdzie pracę wykonują jednocześnie pracownicy kilku, a nawet kilkunastu pracodawców.

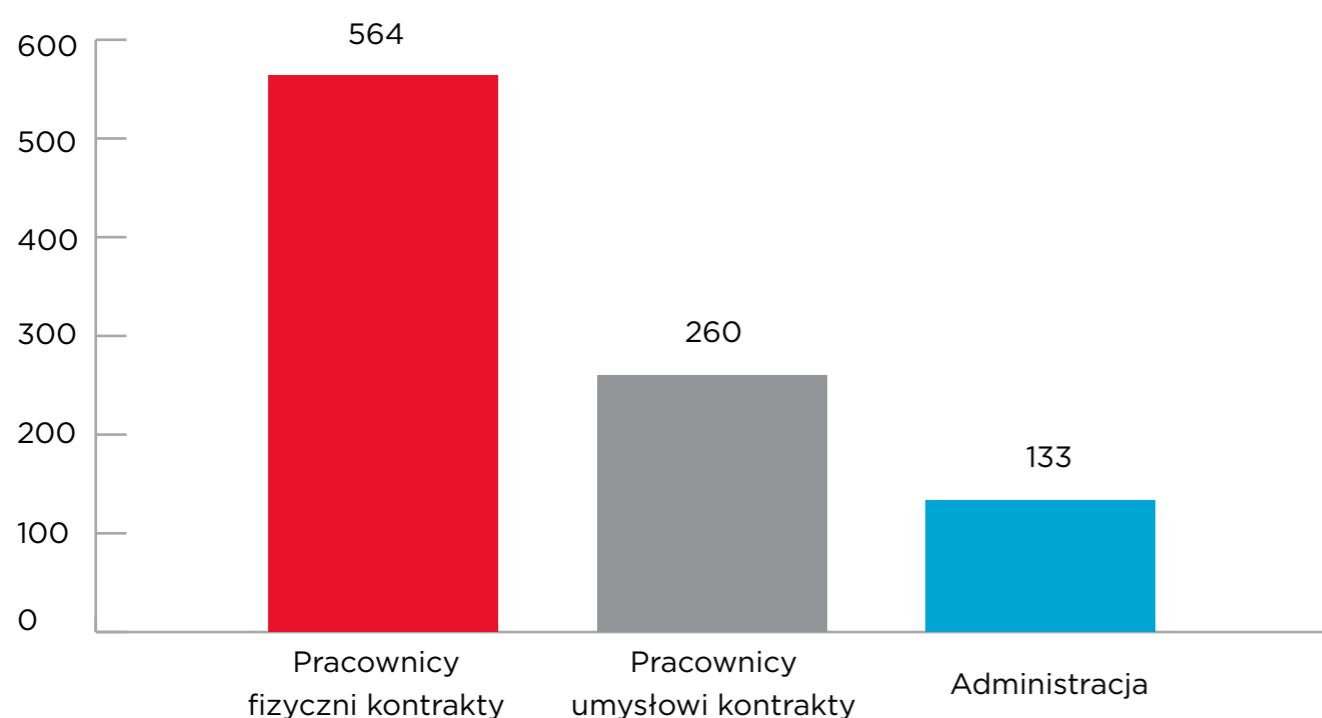
■ KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki oparty jest na wspólnych wartościach wyznawanych przez pracowników naszej Firmy. W okresie siedemdziesięciu lat były one źródłem siły do realizacji kolejnych wyzwań, a także zapewniały poczucie bezpieczeństwa w latach kryzysu i integrowały załogę wokół wspólnych celów.

**Misja Firmy Trakcja PRKił S.A.
zakłada rozwój organizacji poprzez
stałe doskonalenie i korzystanie z kapitału
umiejętności i kompetencji pracowników.**

Stąd dbałość o rozwijanie ich kompetencji i stwarzanie okoliczności sprzyjających ich identyfikacji z wartościami decydującymi o kulturze organizacyjnej.

Zatrudnienie w Spółce odzwierciedla wieloletnią konsekwentną politykę firmy, polegającą na budowaniu potencjału ludzkiego, w skład którego wchodzi: kadra kierownicza - ekonomiczna, inżynierska i techniczna oraz pracownicy o kluczowych kompetencjach i uprawnieniach z wieloletnim stażem.



	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba pracowników	132	825	957
Procent pracowników	13,8%	86,2%	100%

	Liczba pracowników	Procent pracowników
< 30 lat	170	17,8%
30 – 50 lat	474	49,5%
> 50 lat	313	32,7%
Suma	957	100%

NOWO ZATRUDNIENI

	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba nowo zatrudnionych pracowników	21	105	126
Procent nowo zatrudnionych pracowników	16,7%	83,3%	100%

	Liczba nowo zatrudnionych pracowników	Procent nowo zatrudnionych pracowników
< 30 lat	47	37,3%
30 – 50 lat	56	44,4%
> 50 lat	23	18,3%
Suma	126	100%

ODEJŚCIA

	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba odejść pracowników	38	148	186
Procent odejść pracowników	20,4%	79,6%	100%

	Liczba odejść pracowników	Procent odejść pracowników
< 30 lat	31	16,7%
30 – 50 lat	77	41,4%
> 50 lat	78	41,9%
Suma	186	100%

PRACOWNICY WG KATEGORII ZATRUDNIENIA

	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	-	5
Wyższa kadra kierownicza	7	35
Pozostała kadra kierownicza	11	91
Stanowiska nierobotnicze	109	132
Stanowiska robotnicze	5	562
Suma	132	825

RELACJA WYNAGRODZEŃ

Relacja wynagrodzenia mężczyzny do wynagrodzenia kobiety w podziale na kategorie pracowników	Stosunek średniego wynagrodzenia mężczyzny do kobiety
Zarząd	-
Wyższa kadra kierownicza	121,61%
Pozostała kadra kierownicza	93,84%
Stanowiska nierobotnicze	108,86%
Stanowiska robotnicze	110,43%

Relacja wynagrodzenia na najniższym szczeblu według płci w stosunku do płacy minimalnej w kraju		
Płaca minimalna w 2015 r.	Kobiety	Mężczyźni
1750 zł	149,99%	165,63%

RÓŻNORODNOŚĆ W ORGANACH ZARZĄDCZYCH

Wśród członków Zarządu Trakcja PRKiI powołana została jedna osoba będąca obcokrajowcem, natomiast w Radzie Nadzorczej Trakcja PRKiI zasiadają trzy osoby będące obcokrajowcami.

Zarząd	Mężczyźni
30 – 50 lat	80%
> 50 lat	20%
Suma	100%

Rada Nadzorcza	Mężczyźni
30 – 50 lat	43%
> 50 lat	57%
Suma	100%

WARTOŚĆ EKONOMICZNA

Poniższa tabela przedstawia nakłady na BHP w roku 2015 oraz okresie porównywanym. Niższa wartość nakładów w roku 2015 wynika ze znacznych inwestycji poniesionych w roku 2014. W roku 2014 spółka zwiększyła nakłady inwestycyjne ze względu na połączenie ze spółką PRKiI oraz zakończenie okresów zużycia odzieży i środków ochronnych. Ponadto, zorganizowany w 2015 roku konkurs ofert pozwolił na zachowanie dotychczasowej jakości i wygenerowanie oszczędności nakładów finansowych.

	Wielkość nakładów 2015	Wielkość nakładów 2014
Szkolenia	37 140 PLN	30 040 PLN
Materiały BHP (odzież i środki ochrony przechodzące przez magazyn BHP)	752 632 PLN	1 647 906 PLN
Odszkodowania z tytułu wypadków wypłacone przez ZUS	13 900 PLN	40 600 PLN
Ochrona zdrowia (refundacja okularów do pracy z monitorem ekranowym)	9 900 PLN	8 400 PLN
Razem	813 572 PLN	1 726 946 PLN

■ IDENTYFIKACJA ZAGROZEŃ WYSTĘPUJĄCYCH W BUDOWNICTWIE

Identyfikacja zagrożeń występujących w miejscu pracy pozwala na wprowadzanie działań naprawczych i skuteczne zapobieganie ciężkim, śmiertelnym i zbiorowym wypadkom przy pracy. W strukturze niebezpiecznych wydarzeń, powodujących wypadki przy pracy, można wymienić m.in. poślizgnięcia, potknięcia, potrącenia przez pojazdy.

Przyczyny wypadków mogą być różne: od zaniedbania ze strony człowieka (np. lekceważenie zagrożeń), poprzez techniczne (np. wady urządzeń zabezpieczających), do organizacyjnych (np. dopuszczanie do pracy osób do niej nieprzygotowanych). Dlatego podczas wszystkich rodzajów szkoleń z zakresu bezpieczeństwa pracy pracownicy zostają zapoznani z oceną ryzyka zawodowego dla wybranych stanowisk oraz zadaniami wynikającymi z aktualnie prowadzonych robót. Podkreślane jest również znaczenie:

- właściwego przygotowania pracowników do bezpiecznego wykonywania pracy,
- stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- wdrażania podwyższonych standardów w dziedzinie bhp.

Dzięki takiemu podejściu znacznie ograniczono liczbę zdarzeń potencjalnie wypadkowych i sytuacji awaryjnych.

■ SZKOLENIA Z ZAKRESU BHP

Ze względu na specyfikę wykonywanych prac pracownicy fizyczni podlegają corocznym szkoleniom okresowym. Kadra inżynierska i kierownicza odbywa szkolenie co pięć, a pracownicy na stanowiskach administracyjnych co sześć lat.

W 2015 roku w zakresie BHP przeprowadzono wiele szkoleń, którymi objęto następującą ilość pracowników:

1. szkolenia wstępne – 30 osób,
2. szkolenia okresowe dla:
 - pracodawców i osób kierujących pracownikami – 38 osób,
 - pracowników administracyjno-biurowych – 39 osób,
 - pracowników fizycznych – 598 osób,
 - pracowników inżyniersko-technicznych – 3 osoby,
 - służby ruchu kolejowego (w tym: kierownicy pociągu, sygnaliści, operatorzy maszyn i urządzeń kolejowych i budowlanych) – 50 osób.
3. szkolenie uzupełniające dla kadry kierowniczej z prac elektroenergetycznych – 58 osób.

■ WARTOŚĆ EKONOMICZNA

Wartość ekonomiczna wytworzona przez Spółkę w 2015 roku sięgnęła 763 399 tys. PLN, podczas gdy wartość ekonomiczna zatrzymana wyniosła 33 945 tys. PLN.

	2015 rok (dane w tys. PLN)
Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna:	763 399
Przychody	763 399
Podzielona wartość ekonomiczna:	729 454
Koszty operacyjne	(634 165)
Pozostałe przychody operacyjne	3 622
Pozostałe koszty operacyjne	(1 635)
Przychody finansowe	18 650
Koszty finansowe	(7 106)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(101 254)
Wyłacony dywidenda	-
Płatności na rzecz społeczności lokalnych	-
Inwestycje w społeczność	-
Przekazane darowizny	(34)
Płatności na rzecz państwa	(7 533)
Wartość ekonomiczna zatrzymana	33 945

V. Zarządzanie jakością



Stawiamy przed sobą ambitne cele, by utrzymać wysoki poziom wykonywanych usług.



Szeroki wachlarz produkcji budowlano-montażowej, a także produkcja osprzętu trakcyjnego i energetycznego wymagały wypracowania wewnętrznych standardów w postaci procedur i szczegółowych instrukcji dotyczących jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa.

Standardy te zostały oparte na międzynarodowych normach: ISO 9001 – zarządzanie jakością; ISO 14001 – zarządzanie środowiskiem; OHSAS 18001 – zarządzanie bezpieczeństwem, razem stanowiąc Zintegrowany System Zarządzania, systematycznie oceniany i certyfikowany przez niezależną jednostkę certyfikującą TÜV SÜD Management Service GmbH z siedzibą w Poznaniu.

Ponadto w realizowanej przez Spółkę produkcji przemysłowej wykorzystywane są procesy spawania konstrukcji, dlatego została ona objęta zakładowym systemem oceny zgodności wymaganym prawnie w związku z wytwarzaniem wyrobów budowlanych stosowanych w krajach UE. System ten jest certyfikowany przez UDT CERT na zgodność z normą PN-EN ISO 3834-3:2007.



Szczególną wagę Spółka przywiązuje do:

- realizacji usług na poziomie jakościowym uzgodnionym z klientem,
- zapewnienia wymaganego poziomu jakości produkcji budowlano – montażowej na wszystkich jej etapach, z uwzględnieniem optymalizacji poszczególnych procesów budowlanych, poprzez szczegółowe planowanie i wybór najkorzystniejszego wariantu realizacji, staranność wykonawczą, oszczędzanie czasu, materiałów i energii,
- ciągłego i skutecznego nadzoru nad wykonywanymi pracami, ze względu na bezpieczeństwo na placu budowy i w jego otoczeniu oraz bezawaryjność obiektów,
- ciągłego podwyższania kompetencji kadry, doskonalenia się pracowników oraz efektywnego wykorzystywania zdobywanej wiedzy,
- weryfikacji i oceny dostawców materiałów i usług oraz podwykonawców podejmujących współpracę z firmą dla wyeliminowania ryzyka związanego z nierzetelnością,
- współpracy z podwykonawcami i dostawcami, którzy spełniają nasze standardy jakościowe,
- unowocześniania parku maszynowego dla podniesienia konkurencyjności firmy,
- zapewnienia właściwej komunikacji naszym klientom, rzetelnie informując o wszystkich aspektach dotyczących realizowanej produkcji, jednocześnie dbając o poufność wszelkich informacji dotyczących współpracy z klientami,
- doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania poprzez analizy zaistniałych niezgodności i podejmowanie działań korygujących i zapobiegawczych oraz działania doskonalące.
- wdrażania ekologicznych rozwiązań, np. zastosowanie myjni dla pociągów odzyskującej blisko 70% zużytej wody do ponownego wykorzystania.

Opieramy się w pracy na wartościach etycznych i biznesowych, które odzwierciedlają filozofię działania naszej firmy. Kompetencje w działalności i dotrzymywanie zobowiązań stanowią naczelną zasadę budowania naszych relacji z klientami. Stawiamy na profesjonalizm, odpowiedzialność i sprawne zarządzanie. Kładziemy duży nacisk na kwestie poszanowania klientów, pracowników, partnerów biznesowych, naszej konkurencji, a także społeczności lokalnych i środowiska naturalnego.



VI. Zarządzanie ryzykiem



Przeciwdziałanie materializacji wszystkich rodzajów ryzyka jest podstawowym celem działalności Zarządu, zaś zarządzanie nimi prowadzone jest na szczeblu najwyższych władz Spółki.

Trakcja PRKiI w ramach prowadzenia swojej działalności narażona jest na różne rodzaje ryzyka, które można podzielić na trzy grupy:

- ryzyko branżowe,
- ryzyko realizacji kontraktów,
- ryzyko finansowe.

■ RYZYKO BRANŻOWE

Spółka narażona jest na ryzyko związane z nasileniem się konkurencji. Rynek budownictwa kolejowego oraz drogowego, na którym Spółka prowadzi swoją działalność, jest atrakcyjny ze względu na planowane znaczne nakłady inwestycyjne. Bariery wejścia na rynek budownictwa kolejowego w Polsce nie są wysokie, dlatego też liczba nowych podmiotów stale się zwiększa. Ponadto, istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową Spółki są plany finansowe polskiego rządu dotyczące modernizacji infrastruktury.

■ RYZYKO REALIZACJI KONTRAKTÓW

Wpływ na to ryzyko może być spowodowany przez: niezyskanie w określonym terminie decyzji administracyjnych przewidzianych m.in. przepisami Prawa Budowlanego, Kodeksu Postępowania Administracyjnego (KPA) lub Prawa Ochrony Środowiska, zmiany cen materiałów i surowców, zmiany cen usług podwykonawców, nieukończenia lub opóźnienia w wykonaniu przez podwykonawców prac niezbędnych do rozpoczęcia realizacji projektów, niedoszacowania kosztów, potencjalne kary za uchybienie w realizacji kontraktów lub niekorzystne warunki pogodowe.

Działania mające na celu zminimalizowanie rodzajów ryzyka to np.:

- wdrożenie nowoczesnego systemu zarządzania kontraktami,
- monitorowanie cen usług podwykonawców,
- wdrożenie systemu centralnych zakupów dla wszystkich realizowanych projektów i wszystkich jednostek organizacyjnych zaplecza.

Długoletnia praktyka rynkowa pozwoliła Spółce dodatkowo na wypracowanie technik zarządzania projektami, umożliwiając realizację powierzonych Spółce prac z dotrzymaniem założonych harmonogramów, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganej jakości i specjalnych wymagań inwestorów.

■ RYZYKO FINANSOWE

W ramach ryzyka finansowego Spółka jest narażona głównie na ryzyko związane z umowami finansowymi oraz ryzyko związane z płynnością. Wynika to z faktu, iż zarówno banki, jak i towarzystwa ubezpieczeniowe mogą zmniejszyć dostępność źródeł finansowania i innych instrumentów finansowych. W 2015 roku Spółka Trakcja PRKiI znacząco poszerzyła możliwości pozyskiwania źródeł finansowania zarówno w zakresie kredytów i pożyczek, jak i produktów gwarancyjnych. Oczekując na możliwości realizacji większej liczby kontraktów, wynikających z nowej perspektywy unijnej Trakcja PRKiI buduje sukcesywnie swój potencjał finansowy.

Spółka monitoruje stan gotówki dyspozycyjnej, utrzymuje bezpieczny poziom zarówno finansowania zewnętrznego, jak i płynności finansowej. Okresowe nadwyżki pieniężne umieszczane są na krótkoterminowych lokatach bankowych. Aby uniknąć potencjalnych zagrożeń w przyszłości i zminimalizować ryzyko związane z utratą płynności Spółki, tworzone są długo- i krótkoterminowe analizy i prognozy, które pozwalają określić potrzeby gotówkowe Spółki.



VII. Przeciwdziałanie korupcji



Aby przeciwdziałać korupcji, opracowaliśmy pakiet zasad, których celem jest walka z patologią pracy, zacieśnianie więzi pomiędzy pracownikami, edukowanie oraz motywowanie ich do potępiania podobnych czynów.





Korupcja jest groźnym zjawiskiem, które bezpośrednio wpływa zarówno na bezpieczeństwo, jak i kondycję firmy. Do korupcji dochodzi najczęściej wśród pracowników danej firmy, tam zaś gdzie zawierane są duże kontrakty, przypadki występowania nieetycznych zachowań pojawiają się częściej.

Zarząd Trakcji PRkil S.A. planuje wdrożenie programu zwalczającego patologię korupcji i łapownictwa w działalności Spółki.

1. Zasada „Zero tolerancji”
2. Zasada „Szef daje dobry przykład”
3. Zasada „Lepiej edukować niż karać”



ZASADY

W myśl zasady „Lepiej edukować niż karać”, promujemy wartości uczciwej pracy, przejawiające się w takich postawach jak: zakaz akceptowania obietnic mogących przynieść nielegalne korzyści; przeniesienie możliwości zawarcia transakcji na osobę/podmiot inny niż Spółka; obowiązek solidarnej współpracy i pomocy kolegom oraz obowiązek dzielenia się posiadaną wiedzą zawodową ze współpracownikami.

Program przeciwdziałania łapownictwu obejmuje:

1. Kodeks Etyki,
2. Edukację „antykorypcyjną” jako element Programu Adaptacji Nowego Pracownika,
3. Praktykę podpisywania na szczeblach kierowniczych oświadczeń o znajomości skutków popełnienia czynów korupcyjnych lub łapownicznych,
4. Utworzenie kanału komunikacyjnego „Sygnalizacja możliwości korupcji lub łapownictwa”,
5. Analizę przypadków oszustw korupcyjnych i łapownicznych w celu rozpoznania „schematów postępowania” przestępców,
6. Coroczny przegląd skuteczności polityki przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, przeprowadzany w formie spotkania Zarządu z kadrą kierowniczą Spółki.

VIII. Relacje Spółki z kontrahentami



W trosce o jak najlepsze relacje z kontrahentami oraz jako podmiot odpowiedzialny społecznie i przestrzegający dobrych praktyk, stosujemy jasne zasady współpracy.



ZAPEWNIAMY



1. Zrozumiąły opis naszych zamówień, pozwalający na przygotowanie porównywalnych ofert.
2. Dostęp do dokumentów i informacji niezbędnych do przygotowania adekwatnej oferty.
3. Jasne i zrozumiałe kryteria oceny i wyboru ofert.
4. Równe i uczciwe traktowanie wszystkich oferentów.
5. Najwyższe standardy wyboru ofert.

OCZEKUJEMY



1. Realizacji dostaw i usług zgodnie z podjętymi zobowiązaniami.
2. Utrzymywania wysokich standardów etycznych.
3. Poszanowania praw pracowniczych oraz wywiązywania się z zobowiązań wobec pracowników, budżetu państwa oraz innych instytucji publicznych.
4. Poszanowania środowiska naturalnego przez dostawców.

GWARANTUJEMY



1. Zachowanie poufności ofert, w części zastrzeżonej przez kontrahentów.
2. Ochronę własności intelektualnej.
3. Zachowanie tajemnicy handlowej.
4. Poufność listy firm, do których zostaje skierowane zapytanie.
5. Równy czas na przygotowanie oferty i jednoczesne ich otwarcie.
6. Pełną poufność w wypadku zastosowania trybu postępowania, który je przewidywał.
7. Dążenie do polubownego rozstrzygnięcia sporów.

NIE TOLERUJEMY



1. Przyjmowania i składania upominków, których wartość i charakter mogą wpłynąć na wybór oferty.
2. Korupcji i nieuczciwych praktyk w relacjach między pracownikami i dostawcami oraz między dostawcami, których efektem może być:
 - wprowadzenie w błąd zamawiającego,
 - pozbawienie możliwości udziału w postępowaniu innych oferentów,
 - unieważnienie postępowania,
 - wystąpienie innych zdarzeń wpływających na uczciwość postępowania.
3. Występowania sytuacji konfliktu interesów pracowników z interesem Spółki.
4. Działania pracowników na rzecz lub w interesie któregokolwiek z oferentów.

Jako spółka o szerokich kompetencjach jesteśmy w nieustannym ruchu, realizując w całej Polsce kolejne inwestycje infrastrukturalne. Zapraszamy do obejrzenia filmu, który przybliży Państwu Spółkę Trakcja PRKiI przy pracy.



Zapraszamy również do zapoznania się z kolejnymi publikacjami na temat Spółki Trakcja PRKiI. Giełdowy Raport Roczny, Raport Marketingowy oraz treści video na kanale YouTube, uzupełnią informacje zawarte w niniejszym raporcie.

Giełdowy raport roczny 2015

[przejdź do strony >>](#)

Marketingowy raport roczny 2015

[przejdź do strony >>](#)

Kanał Grupy Trakcja na YouTube

[przejdź do strony >>](#)

Dziękujemy za zapoznanie się z pierwszym Raportem Społecznym Trakcja PRKiI. Wszystkie informacje, które w nim zawarliśmy mają odzwierciedlenie w naszej działalności i są wynikiem pracy całego zespołu naszej Spółki w okresie 2015 roku.

Dziękujemy naszym Partnerom, Interesariuszom, a przede wszystkim Pracownikom. To dzięki ich fachowej pracy oraz zaufaniu wszystkich zainteresowanych nieprzerwanie od blisko 70 lat realizujemy nasze cele – zmieniamy wizję w rzeczywistość.

